



Évolution de l'économie du Bas-Saint-Laurent

2000 - 2010



Évolution de l'économie du Bas-Saint-Laurent

- ◆ Ressources naturelles
- ◆ Économie en transformation
 - Diversification
 - Ressources humaines
- ◆ Rural / Urbain
 - Créneaux d'excellence
 - Grappes ou filières
- ◆ Innovation



Ressources naturelles

■ Primaire :

12% de la population active

■ Manufacturier :

30% des emplois liés aux ressources naturelles



Économie en transformation

- ◆ Valeur ajoutée aux ressources
 - ◆ Économie du savoir
 - Innovation :
- Produits, procédés



Diversifiée

- ◆ Primaire / Secondaire
- ◆ Tertiaire moteur
- ◆ Tourisme



Ressources humaines

- ◆ Qualité
- ◆ Innovation : Expertise
- ◆ Enjeu avenir
- ◆ Prospective



Rural / Urbain

- ◆ 4 villes
- ◆ Créneaux d'excellence
 - Santé, éducation, culture, commerce
 - Munic. mono-ind.
 - Déplacements

Créneaux d'excellence

- ◆ Tourbe et technologies agroenv.
- Maritime (biotechn. et technologies)
- Écoconstruction



Grappes ou filières

- ◆ Énergie
(éolienne, biomasse, méthane,
- ◆ Agroalimentaire
 - TIC
 - Métal et conn.





Liens avec la prospective

Les chocs socio-économiques à prévoir

- ◆ Énergie (filiale émergente)
- ◆ Vieillesse (ress. humaines)
 - Environnement (créneaux, Éco-industries, écoconception)
 - Communications (TIC)
 - Urbanité (défi ruralité)



Les défis en innovation

◆ R&D dans les PME

◆ Technologies de pointe

- Capitaux nécessaires -projets d'innovation
- Pratiques manufacturières avancées
- Ressources humaines de qualité
- Consolider créneaux d'excellence et filières
- Consolider le système régional de l'innovation

Appui des centres de recherche et transfert

- ◆ Biopterre (bio-produits, tourbe, éco-industries)
- ◆ Centre spécialisé de technologies physiques (techn. de pointe, automatisation)
- Maritime:
 - Centre de recherche en biotechnologies marines (santé, nutraceutiques)
 - Innovation maritime (technologies)
 - CIDCO (géomatique marine)
- ◆ SEREX (écoconstruction); CETTA (agro)
- UQAR (appui à innovation par la recherche)

Apprendre de la prospective

- ◆ S'adapter aux changements
- ◆ Saisir des opportunités
- Investir dans nos ressources humaines et en formation
- Se concerter ; influencer notre avenir
- Suivi à la prospective : discussions en ateliers

Ateliers



- ◆ Discuter des tendances par domaine
- ◆ Information stratégique
- Concerter entreprises, formation, agents développement, gestionnaires
- Base de données par CNP:
<http://educationbsl-tio.org/>

Vision (2000-2015)

- ◆ « ...faire du Bas-Saint-Laurent une référence mondiale dans la protection et l'utilisation des ressources naturelles. Il entend également faire en sorte que la région soit reconnue pour son patrimoine naturel, sa vitalité culturelle et l'excellence de ses ressources humaines. Fort du capital social bas-laurentien, la CRÉ vise, de plus, à renforcer la cohésion sociale du milieu, l'équité entre les personnes, l'influence régionale sur les leviers économiques et la convergence des actions de développement des territoires qui composent la région. En réalisant ce grand projet, la CRÉ et ses partenaires mettront à profit la capacité reconnue du Bas-Saint-Laurent de faire des choix collectifs. Ils s'appuieront impérieusement sur un réseau de formation dynamique et diversifié qui produit, diffuse et partage des savoirs de pointe générateurs d'activités de développement. Ils porteront une attention particulière à la maîtrise et la circulation de l'information de même qu'aux nouvelles technologies de production. Ils compteront continuellement sur l'innovation et l'esprit entrepreneurial des personnes et des organisations. La mise à contribution des jeunes sera l'une des pierres d'assise de ce projet régional concerté. »

Conclusion



- ◆ Changements importants depuis 10 ans
- ◆ Ressources humaines
 - Innovation
 - Concertation
 - Vision



Merci !

